



# AUSBILDUNG2025

Hessen | Rheinland-Pfalz | Saarland



# Inhalt

Inhalt.....	2	Übersicht Jahresplanung Oktober - November.....	19
Impressum .....	2	Übersicht Jahresplanung - November.....	20
Ein Wort zu Beginn.....	3	Schule-vor-Ort   FüUF26.....	21
Hinweise zu dieser Broschüre.....	4	Schule-vor-Ort   Ausbildungslehre.....	22
75 Jahre THW - unsere Vision und Mission.....	5	Schule-vor-Ort   Weitere Lehrgänge.....	23
Ziele und Schwerpunkte in HERPSL.....	6	Training und Ausbildung I .....	24
Ziele und Schwerpunkte in HERPSL.....	7	Training und Ausbildung II.....	25
Team Ausbildung .....	8	Fachtagungen I.....	26
Zivilschutz.....	9	Fachtagungen II.....	27
Live-Online-Schulungen 21. - 22.01.2025.....	10	Workshops .....	28
Live-Online-Schulungen 23.01. - 11.02.2025.....	11	Ausbildung Rettungshunde.....	29
Live-Online-Schulungen 13.02. - 06.03.2025.....	12	Prüfungstermine Grundausbildung.....	30
Live-Online-Schulungen 11.03 - 27.03.2025 .....	13	Lernen mit Selbstlernheften .....	31
Live-Online-Schulungen 01.04. - 17.04.2025.....	14	Lernen mit Selbstlernheften .....	32
Live-Online-Schulungen - Übersicht.....	15	Broschüren und Handbücher .....	33
Übersicht Jahresplanung Januar - März .....	16	Ausbildung kompakt.....	34
Übersicht Jahresplanung März - Mai.....	17	THW Lernplattform ILIAS.....	35
Übersicht Jahresplanung Juni - September .....	18	Erreichbarkeiten.....	36

## Impressum

**Herausgegeben von:** Bundesanstalt Technisches Hilfswerk | Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland | Mainz

**Ausgabe:** Januar 2025

**Konzeption und Gestaltung:** Sven Heizenröder

**Mitwirkung:** Jörg Eger, Sandra Michel, Christoph Große-Bölting

**Bild Umschlag:** Cambo27 - stock.adobe.com

**Fragen, Anregungen, Kritik:** [ausbildung.lvherpsl@thw.de](mailto:ausbildung.lvherpsl@thw.de)



# Ein Wort zu Beginn

*Liebe Kameradinnen und Kameraden,*

2024 war ein besonderes Jahr für unseren Landesverband. Das Bundesjugendlager in Föhren begeisterte die gesamte THW-Welt. Dieses außergewöhnliche Ereignis hat aber auch unseren gewohnten Jahresablauf etwas durcheinander gebracht, so dass wir nicht den gewohnten Umfang an Ausbildungen anbieten konnten. Das betraf nicht nur die Landesverbandsdienststelle, sondern auch einige Regionalbereiche. Dennoch war das Bundesjugendlager ein tolles Highlight, das wir gemeinsam erleben durften. Als Gastgeber für die gesamte THW-Familie haben wir einmal mehr gezeigt, wie stark unser Zusammenhalt und unsere Einsatzbereitschaft sind. Ich bin davon überzeugt, dass sich die Unterstützung unserer Jugend auf jeden Fall gelohnt hat.

Ich möchte mich an dieser Stelle noch einmal ganz herzlich bei allen ehrenamtlichen Helferinnen und Helfern, Hauptamtlichen und Bundesfreiwilligendienstleistenden bedanken. Ohne Euren Einsatz, Eure Tatkraft und Eure Leidenschaft wäre diese Veranstaltung in Föhren nicht so erfolgreich gewesen. Ihr habt das THW in einer Weise repräsentiert, wie es nicht besser hätte sein können - dafür gebührt Euch allen große Anerkennung.

## Neues Jahr – neue Energie!

Das Jahr 2025 markiert für das THW einen besonderen Meilenstein: Wir feiern 75 Jahre Technisches Hilfswerk - 75 Jahre Engagement, Teamgeist und Kompetenz. Das bedeutet auch 75 Jahre Ausbildung im THW, die Basis unseres Erfolges. Diese Tradition setzen wir fort: Unser Ausbildungsprogramm 2025 ist vollgepackt mit spannenden und praxisnahen Angeboten, die Euch auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten.

Ich lade alle Ortsverbände, Regionalbereiche und hauptamtlichen Dienststellen herzlich dazu ein, sich an unseren Aus- und Fortbildungen zu beteiligen. Die Investition in eure Fähigkeiten und euer Wissen lohnt sich - da bin ich mir sicher! Gemeinsam können wir unsere Organisation stärken und unser gemeinsames Ziel verfolgen: **Menschen in Not bestmöglich zu helfen.**

In diesem Jahr wollen wir uns neben unseren zahlrei-



chen Aus- und Fortbildungsangeboten wieder verstärkt der Grundlagenarbeit widmen. Unsere Ziele und Maßnahmen richten sich klar nach der Vision und den Missionen des THW. In fünf Handlungsfeldern haben wir konkrete Projekte und Maßnahmen definiert, um unsere Aus- und Fortbildung weiterzuentwickeln und zukunftsfähig zu gestalten.

Ein großes Thema, das uns dabei beschäftigt, ist die Zivilschutzfähigkeit des THW. Der Angriffskrieg Russlands gegen die Ukraine hat gezeigt, wie wichtig ein widerstandsfähiger Zivilschutz ist. Als Zivilschutzbehörde des Bundes haben wir schon viel erreicht,

aber es gibt noch Aufgaben, die wir gemeinsam angehen müssen. Ein zentraler Baustein ist dabei die Ausbildung. Unser Ziel ist es, das THW bis 2030 vollständig zivilschutzfähig zu machen. Dafür wurden auf allen Ebenen bereits wichtige Weichen gestellt - aber die Umsetzung dieser ehrgeizigen Ziele beginnt bei uns allen.

2025 steht daher ganz im Zeichen der Weiterentwicklung, der Stärkung unserer Kompetenzen und der Vorbereitung auf die Herausforderungen von morgen. Ich freue mich darauf, viele von Euch bei einer der zahlreichen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen in diesem Jahr persönlich zu treffen.

Abschließend möchte ich allen danken, die sich auch in diesem Jahr wieder mit Engagement und Ideenreichtum an der Planung, Organisation und Durchführung unserer Ausbildungen beteiligen - sei es auf der Ebene der Ortsverbände, der Regionalbereiche oder des Landesverbandes. Gemeinsam leisten wir einen unverzichtbaren Beitrag für die Stärke und Zukunftsfähigkeit des THW.

Ich wünsche Euch viel Freude beim Stöbern in unserem Ausbildungsprogramm und viel Erfolg bei der Verwirklichung eurer persönlichen Ziele und der gemeinsamen Ziele.

*Jörg Eger*  
*Referatsleiter Ehrenamt*



## Hinweise zu dieser Broschüre

Diese Broschüre stellt das Aus- und Fortbildungsangebot des Technischen Hilfswerks (THW) im Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz und Saarland für das Jahr 2025 vor. Sie wurde sorgfältig zusammengestellt, um alle Einsatzkräfte, Ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeitenden bei ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen und auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

### Die Bedeutung von Aus- und Fortbildung im Ehrenamt

Das Ehrenamt ist das Herzstück des THW. Mit großem Engagement, Einsatzbereitschaft und fundierten Fachwissen leisten unsere Helferinnen und Helfer einen unverzichtbaren Beitrag für die Gesellschaft – sei es im Katastrophenschutz, Zivilschutz, bei humanitären Einsätzen oder in der Unterstützung anderer Organisationen.

Aus- und Fortbildung spielen hierbei eine zentrale Rolle. Sie gewährleisten:

- **Einsatzbereitschaft:** Die Qualität und Effektivität unserer Einsätze hängen von gut ausgebildeten Kräften ab. Praxisorientierte Schulungen und moderne Ausbildungsmethoden stellen sicher, dass alle Helfenden auf aktuelle Herausforderungen vorbereitet sind.
- **Sicherheit:** Nur durch regelmäßige Unterweisungen und Schulungen können wir die Sicherheit unserer Helferinnen und Helfer sowie der betroffenen Bevölkerung gewährleisten.
- **Motivation und Bindung:** Weiterbildung stärkt nicht nur das Wissen und die Kompetenzen, sondern auch die Motivation und Identifikation mit der Organisation.
- **Weiterentwicklung der Organisation:** Durch den Austausch von Erfahrungen und die kontinuierliche Verbesserung unserer Ausbildungsformate bleibt das THW zukunftsfähig.

Jede Stunde, die in Weiterbildung investiert wird, zahlt sich durch ein Mehr an Professionalität, Sicherheit und Teamgeist aus. Gemeinsam tragen wir so dazu bei, dass das THW seine Rolle als zentrale Zivilschutzorganisation des Bundes bestmöglich erfüllt.

### Wie Ihr diese Broschüre nutzen könnt

Um die Inhalte der Broschüre optimal zu nutzen, beachtet bitte die folgenden Hinweise:

- **Strukturierte Übersicht:** Die Broschüre ist nach Themenbereichen gegliedert. Die Kapitelübersicht auf Seite 2 hilft euch, schnell die relevanten Angebote zu finden.
- **Icons und Symbole:** Zur besseren Orientierung sind wichtige Informationen wie Zielgruppen, Termine und Voraussetzungen durch Symbole gekennzeichnet (siehe Übersicht auf Seite 4).
- **Anmeldung und Teilnahme:** Informationen zu Anmeldung, Fristen und Voraussetzungen finden ihr jeweils bei den einzelnen Veranstaltungen. Für spezifische Fragen stehen die Kontaktpersonen der jeweiligen Angebote zur Verfügung. Grundsätzlich erfolgt die Anmeldung über den Ortsverband bei der zuständigen Regionalstelle. Abweichungen hiervon sind beschrieben.
- **Flexibilität im Lernen:** Nutzen Sie auch die Online- und Selbstlernangebote, um Ihre Ausbildung flexibel und ortsunabhängig zu gestalten.

Noch ein Wort zur **Finanzierung** der Maßnahmen. Aktuell befinden wir uns in einer sog. „Vorläufigen Haushaltsführung“. Somit stehen alle geplanten Maßnahmen unter einem Vorbehalt. Erst nach abschließender Freigabe des Haushaltes und der damit verbundenen Rechtssicherheit stehen alle benötigten Haushaltsmittel zur Verfügung. Die Veranstaltungen im 1. Halbjahr sind finanziell hinterlegt und werden wie beschrieben stattfinden.

In dieser Broschüre nutzen wir die folgenden Icons:



Inhalte/Beschreibung



Zielgruppe/Teilnehmer



Meldeschluss/Anmeldung



Datum



Dozent/Ansprechpartner



Bei LOS: Zertifikat Ja/Nein



Uhrzeit



Voraussetzungen



Weitere Informationen



# 75 Jahre THW | Eine Vision - Vier Missionen

## Unsere Vision

***Gemeinsam – stark im Einsatz und in der Gesellschaft***

## Unsere Missionen

Wir helfen wirksam in Krisen, Katastrophen und im Zivilschutz im Rahmen der Zivilverteidigung.

Wir handeln gemeinsam, respektvoll, wirksam und zielgerichtet miteinander und mit unseren Partnerbehörden und -organisationen.

Unsere Ausbildung sichert unsere Einsatzbereitschaft und unseren Einsatzwert.

Bei uns wird Engagement gelebt, wir stärken unsere Demokratie und sind sichtbar in der Gesellschaft. Wir zeigen Haltung.

## Unsere Wege zum Ziel

1. Wir verstehen uns als Servicedienstleistende für unsere Einsatzkräfte und betrachten Ausbildung als Kernfunktion unserer Einsatzorganisation.
2. Wir nutzen unterschiedliche Ausbildungsinstrumente, -methoden und -technologien, um individuelle Anforderungen an die Ausbildung erfüllen zu können; dabei orientieren wir unsere Ausbildung an der StAN und ihren Aufgaben.
3. Wir entwickeln Ausbildungsinhalte von hohem praktischem Nutzwert in enger Abstimmung mit den fachlichen Expertinnen und Experten.
4. Wir stellen sicher, dass die für die Einsatzfähigkeit des THW erforderliche Ausbildung auf allen Ebenen erbracht und die Ausbildungsbedarfe nachhaltig gedeckt werden.
5. Wir schaffen transparente, flexible Ausbildungswege und gewährleisten unkomplizierte Wechsel und Aufstiege.
6. Wir ermöglichen den Einsatzkräften ihre Ausbildungsmodulare nach individuellen Bedürfnissen zusammen zu stellen.
7. Wir arbeiten kontinuierlich daran die Qualität unserer Ausbildung weiter zu verbessern und nutzen die Erfahrungen aus Einsätzen und Übungen.
8. Wir schärfen unser Image als Bindeglied zwischen Theorie und Praxis durch proaktive Kommunikations- und Marketingmaßnahmen.

Quelle: Präsentation (2024) Strategie und Ziele, Ausbildung der Zukunft



# Ziele und Schwerpunkte in HERPSL

Abgeleitet aus der Mission und den 8 strategischen Aussagen, die unseren Weg zum Ziel beschreiben, haben wir für den Landesverband Hessen | Rheinland-Pfalz | Saarland konkrete Maßnahmen in fünf verschiedenen Handlungsfeldern definiert. Die folgenden Handlungsfelder sind Grundlage unserer künftigen Arbeit. Natürlich werden diese regelmäßig evaluiert und fortgeschrieben.

## 1

### Bedarfs- und Zielgruppenorientierte Aus- und Fortbildungsmaßnahmen anbieten.

- 2-Jahresplanung mit konkreter Terminübersicht für 2025 und Themenschwerpunkte für 2026
- Live-Online-Schulungen (Januar – April)
- Schule-vor-Ort (Ausb13, FüUF26, ...)
- Seminare mit Improvise (Dienstplangestaltung, Entscheidungen, Gespräche, Stress, Prüfungen, Führung)
- Fachtagungen mit Teileinheiten (Infra, MHP, ESS, UL, ...)
- Schwerpunkt FK und Logistik
- Übungen E, W, TW in 2025
- Übung 2026/2027 (Planung einer LV-weiten Übung)
- Fachtagungen ZFü, FB, TeBe Bau, TeBe HuD/HuN ...
- Fachtagungen/Fortbildungen Bereichsausbilder/innen (im 2-Jahres-Wechsel)
- Angebote für Rettungshunde
- Selbstlernhefte anbieten

## 2

### Relevante Ausbildungsthemen identifizieren, Konzepte erstellen, in Maßnahmen überführen, und diese evaluieren.

- ENT in HERPSL (Evaluieren und Fortschreiben)
- FTA/Jugend (Angebote erstellen und umsetzen)
- Übungsplätze
- Schwerpunktbildung RB
- Aufgabenorientierte Ausbildung (Konzept erstellen)
- Flurförderfahrzeuge / Hubarbeitsbühnen (Konzept erstellen)
- Zivilschutztüchtigkeit (Mitwirkung und Umsetzung der zentralen Maßnahmen im Bereich Ausbildung)
- Grundausbildung (Fortschreibung / Umsetzung im LV)
- ILIAS / E-Learning



## Ziele und Schwerpunkte in HERPSL

- Neue Ausbildungsformate (VR, XVR Anwendungen, ...)
- *(Aufzählung nicht abschließend)*

### 3

#### Evaluation von Übungen und Einsätzen und festgestellte Defizite in konkrete Ausbildungsmaßnahmen übernehmen.

- Einheitliche Evaluation von Übungen auf allen Ebenen
- Prozesse mit allen Beteiligten für die Evaluation von Einsätzen etablieren
- Fortlaufenden Maßnahmenkatalog erstellen

### 4

#### Stärkung der Zusammenarbeit mit allen im Ausbildungsbereich beteiligten Personen.

- Stärkung der Ausbilderinnen und Ausbilder in den Regionalstellen (ea und ha)
- Stärkung / Onboarding Ausbildungsbeauftragte in den Ortsverbänden
- Auswahl und Fortbildung von Ausbilder/innen im ea und ha
- Coaching für aktive Ausbilder/innen etablieren
- Fachaufsichtsgespräche in den Regionalstellen
- Newsletter Ausbildung regelmäßig veröffentlichen
- Broschüren / Ausbildungsmedien erstellen und veröffentlichen
- ILIAS Plattform ausbauen
- Übersicht der Dozentinnen und Dozenten im LV HERPSL
- Regelmäßige Abstimmungen mit den Regionalstellen und den Referaten E und U
- Kommunikation mit den beteiligten Personen intensivieren

### 5

#### Bedarfsdeckung und Koordination Fortbildung Hauptamt.

- Einheitliche Prozesse im LV HERPSL etablieren
- Schwerpunkte Aus- und Fortbildung Prüfer/innen
- Organisation von Inhouse-Schulungen (nach Bedarfen der RSt/Referate)
- Broschüre Methodenkompetenz



# Team Ausbildung



**Sven Heizenröder** | Grundsatz und Koordination | 06131 - 27517-41

- Koordination und Leitung des Sachgebietes
- Grundsatz und Strategie der Aus- und Fortbildung im LV
- Verwalten und Finanzplanung der Haushaltsmittel 525 01
- Fachaufsicht RSt
- Ausbildungsplanung und Lehrgangskoordination LV
- E-Learning | ILIAS
- Grundausbildung im THW
- Zivildiensttätigkeit
- Seminare und Workshops im LV
- Ausbildungsbeauftragte | Ausbilder
- Sprechfunk | Motorsägen | Kraftfahrer | LuK-OV



**Christoph Große-Bölting** | Aus- und Fortbildung - Schwerpunkt EA | 06131 - 27517-43

- Übungen und Übungsplätze
- Fachberater
- Zugtrupp
- Bergung
- Fachzug Logistik und FK
- Atemschutz | CBRN
- Baumaschinen | Flurförderfahrzeuge | Ladekran | Montagekran | Hubarbeitsbühnen
- Wassergefahren | Hochwasser | Starkregen
- NEA | Pumpen
- Infrastruktur | TW | ÖL
- Elektro | Notinstandsetzung
- Brückenbau
- Mobiler Pegel | UL
- ESS | Baufachberater



**Marie-Christin Führer** | Aus- und Fortbildung Schwerpunkt HA | 06131 - 27517-42

- Bedarfsdeckung Fortbildung Hauptamt
- Lehrgänge und Schule vor Ort
- Jugendausbildung
- PSNV/ENT
- Rettungshunde



**Frank Orben** | Aus- und Fortbildung - Organisation | 06131 - 27517-44

- Allgemeine Anfragen im SG Ausbildung bearbeiten
- Unterstützung und Coaching der Regionalstellen im Bereich Ausbildung/THWin
- Quotenmanagement
- Anerkennung externer Qualifikationen
- Unterstützung der Sb bei besonderen Ausbildungsmaßnahmen
- Mitwirkung bei der Aus- und Fortbildung im Bereich Hauptamt
- Be- und Abberufungen



**Sandra Michel** | Aus- und Fortbildung - Verwaltung | 06131 - 27517-45

- Allgemeine Anfragen im SG Ausbildung bearbeiten
- Rechnungsbearbeitung
- Rechnungsbuchung
- Haushalt (administrativ)
- Verwaltung und Bestandsführung Ausbildungsmedien
- Mitwirkung E-Learning/ILIAS
- Mitwirkung bei der Aus- und Fortbildung im Bereich Hauptamt
- Unterstützung der Sb bei Verwaltung / Organisation
- Be- und Abberufungen
- Zusatzfunktion: Coach für Stressmanagement





# Zivilschutz

» **Wir sind bis 2030 zivilschutztüchtig, um einen wesentlichen Beitrag für die zivile Verteidigung zu leisten** «

## Einleitung/Lage

Die durch den Krieg Russlands gegen die Ukraine geschaffene neue sicherheitspolitische Lage Deutschlands und Europas erfordert neben einer Verbesserung der militärischen Verteidigungsfähigkeit auch eine Steigerung der Zivilschutzfähigkeit Deutschlands und damit gerade auch des THW.

Abschreckung und Verteidigungsfähigkeit sind umso wirksamer, wenn neben der militärischen Verteidigung der Schutz der Bevölkerung vor den Auswirkungen von Kriegshandlungen glaubhaft möglich ist. Eine Steigerung der Zivilschutzfähigkeit muss dabei in zeitlicher und qualitativer Hinsicht mit den Anstrengungen zur Verbesserung der militärischen Verteidigung harmonisiert werden. Die Streitkräfte planen, in 5 Jahren „kriegstüchtig“ zu sein. Für das THW gilt entsprechend, zivilschutztüchtig zu werden.

## Strategisches Ziel/Auftrag

Die Behördenleitung hat als oberstes strategisches Ziel festgelegt, dass das THW bis spätestens 2030 zivilschutztüchtig ist. D.h. das THW ist in der Lage seinen gesetzlichen Zivilschutzauftrag als Teil der Zivilverteidigung im Rahmen der Gesamtverteidigung so zu erfüllen, dass Deutschland sich und seine Verbündeten erfolgreich verteidigen kann. Zivilschutztüchtigkeit bedeutet deshalb für das THW, dass es auf der Basis einer wirksamen

Grundorganisation und entsprechender Ressourcen

- Einsatzbereit- und fähig, alarmmäßig einsetzbar, aufwuchsfähig und durchhaltefähig ist und
- im System der Gesamtverteidigung eingebunden ist.

## Ausrichtung des THW

Aus dem strategischen Ziel ergibt sich folgende Ausrichtung des THW:

- Insbesondere einen Ausbau der Führungsfähigkeiten inklusive eines Lagedienstes und
- Vorbereitung von Einsätzen zur Unterstützung der Gesellschaft gegen Bedrohungen und deren Folgen in verschiedenen Bedrohungsphasen. Dies betrifft alle Fachbereiche des THW. Besonders berücksichtigt werden müssen hybride Bedrohungen, die Vorbereitung

auf Flüchtlingsströme und auf Angriffe auf die gesellschaftlichen Strukturen (Desinformation, Sabotage, Ausfall kritischer Infrastrukturen, etc.).

- Schutzmaßnahmen zur Aufrechterhaltung der Handlungsfähigkeit des THW, insbesondere
  - Erhöhung der Resilienz der Menschen, Einheiten und Einrichtungen
  - Maßnahmen gegen Desinformation, Unterwanderung und Sabotage,
  - Herstellung eines Grundschatzes gegen CBRN Gefahren aller Einheiten und Einrichtungen
  - Härtung der behördlichen Prozesse inkl. Etablierung eines effizienten Krisenmanagements

Dabei sind die bestehenden KatS-Fähigkeiten um die Zivilschutzdimension zu ergänzen sowie Fähigkeitslücken zu identifizieren und zu schließen. Ein gutes Beispiel ist die Bergungsfähigkeit, die grundsätzlich im THW vorhanden ist, aber auf Zivilschutzszenarien hin geschärft werden muss.

## Umsetzung/Weitere Schritte

In einer ersten ZS-Umsetzungsplanungskonferenz wurden die ersten konkreten Maßnahmen für das THW definiert. Diese können im Detail dem „*Internes Strategiepapier - Erreichen der Zivilschutztüchtigkeit des THW bis 2030*“ entnommen werden. Weitere Planungskonferenzen werden in diesem Jahr folgen und die Maßnahmen sukzessive auf allen Ebenen umgesetzt. Natürlich wird es auch zahlreiche Maßnahmen im Ausbildungsbereich geben bzw. durch die Umsetzung von Maßnahmen werden zusätzliche Ausbildungen notwendig.

## Grundschulung Zivilschutz für alle THW-Angehörigen

In diesem Jahr (1. Halbjahr) wird für alle THW-Angehörige eine Grundschulung zum Thema Zivilschutz angeboten. Die Schulung wird Online stattfinden und die wichtigsten Punkte wie z.B. Zivilschutz in D, System der Gesamtverteidigung, Rolle des THW, mögliche Gefahren und denkbare Szenarien und persönliche Resilienz/Einsatzvorbereitung umfassen. Die Termine zu den Schulungen werden zeitnah kommuniziert.



# Live-Online-Schulungen 21. - 22.01.2025

75 Jahre THW - 5 Jahre LOS in HERPSL - 25 LOS-Veranstaltungen in 2025

#7USAMMEN

Technisches  
Hilfswerk

Auch für 2025 haben wir wieder einen vielseitigen Ausbildungsplan für die Live-Online-Schulungen (LOS) zusammengestellt, um die Ortsverbände aktiv zu unterstützen. Der Schwerpunkt liegt auf Unterweisungen, aber auch weitere wichtige Themen für das THW werden behandelt. Alle Schulungen finden über die Meetingplattform WebEx statt, was eine bundesweite Teilnahme von Helferinnen und Helfern, hauptamtlichen Mitarbeitenden und Bundesfreiwilligendienstleistenden ermöglicht. Für Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus HERPSL sind THWin-Dienste entsprechend angelegt, um die Teilnahme zu erleichtern.

Die Live-Online-Formate bieten einen entscheidenden Vorteil: Sie ermöglichen eine flexible, ortsunabhängige Teilnahme und fördern den Austausch von Wissen und Erfahrungen zwischen den verschiedenen Organisationseinheiten. Dies ist besonders wichtig, um eine einheitliche und qualitativ hochwertige Ausbildung sicherzustellen, die den Anforderungen des THW gerecht wird.

Zur weiteren Qualitätssicherung bieten wir bei den Ausbildungen GA und den Unterweisungen eine freiwillige

Lernerfolgskontrolle nach der Veranstaltung an. Nach erfolgreichem Abschluss können die Teilnehmenden ein Teilnahmezertifikat herunterladen oder ausdrucken, das als Nachweis für die erfolgreiche Teilnahme dient. Zusätzlich stellen wir zu einzelnen Veranstaltungen Handouts zur Verfügung, um das Gelernte zu vertiefen.

Die LOS beginnen um 19:00 Uhr und dauern ca. zwei Stunden. Dieses kompakte, aber effektive Format unterstützt das Ehrenamt und die hauptamtliche Belegschaft gleichermaßen, indem es flexibel in den Alltag integriert werden kann, ohne an Qualität einzubüßen.

Weitere Informationen sowie die Zugangsdaten für die Webex-Veranstaltungen findet Ihr in ILIAS:

ILIAS-Startseite LV HERPSL > LOS2025

[https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat\\_713921&client\\_id=thwlern](https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat_713921&client_id=thwlern)



## 21.01. | CBRN Grundausbildung - Teil 1



Ausbildung Grundausbildung LA 2.8

Die Einsatzkräfte sollen allgemeine Grundlagen und das Erkennen von Anzeichen von besonderen Gefahren (CBRN) durch gefährliche Stoffe und Güter beschreiben können.



Personen in der Grundausbildung



Sascha Hugel, OV Worms



Ja

## 22.01. | CBRN Grundausbildung - Teil 2



Ausbildung Grundausbildung LA 2.8

Die Einsatzkräfte sollen allgemeine Grundlagen und das Erkennen von Anzeichen von besonderen Gefahren (CBRN) durch gefährliche Stoffe und Güter beschreiben können.



Personen in der Grundausbildung



Sascha Hugel, OV Worms




Ja




# Live-Online-Schulungen 23.01. - 11.02.2025

## 23.01. | Ladungssicherung im THW


 Ladungssicherung im THW - Von den rechtlichen Grundlagen über die physikalischen Gesetze, den Arten der Ladungssicherung, den Zurrmitteln bis zur Sicheren Beförderung. Diese LOS kann sowohl als Einstieg in das Thema genutzt werden, oder als jährlich Unterweisung absolviert werden.


 Fahrzeugführende im THW


 Jürgen Jensen, OV Ludwigshafen

 Ja

## 04.02. | Denken in Fähigkeiten vs. Einheiten


 Vor- und Nachteile des Denkens und Anfordern in/von Fähigkeiten gegenüber dem Denken und Anfordern in/von Einheiten.

 Führungskräfte, interessierte Einsatzkräfte


 Steffen Lensing, LV-Dienststelle


 Nein

## 28.01. | Kindeswohl im THW


 „Wir setzen uns aktiv für das Kindeswohl ein und schützen die uns anvertrauten Kinder und Jugendlichen“ sollte jeder schon einmal gehört haben. Aber wie leben wir diesen Leitsatz im THW? Was kann jede/r Einzelne im THW dazu beitragen den Kindern und Jugendlichen eine sichere Umgebung in unserer Organisation zu ermöglichen?

 Interessierte THW-Angehörige

 Denise Zimmer, LV-Dienststelle

 Ja (Verlängerung Juleica)

## 06.02. | Unterweisung Flurförderfahrzeuge


 Jährliche Unterweisung nach den Vorgaben der DGUV Regel 100-500, Kapitel 2.10 (Betreiben von Flurförderzeugen). Die Unterweisung umfasst Themen wie sicherheitsgerechtes Verhalten, Gefahrenanalyse, rechtliche Grundlagen, technische Eigenschaften und Bedienung der Flurförderfahrzeuge sowie Maßnahmen zur Unfallverhütung und Verhaltensregeln im Störfall.

 Bediener Flurförderfahrzeuge

 Benjamin Veith, RSt Homberg

 Ja

## 30.01. | Unterweisung Vorbauseilwinde


 Die LOS ist sowohl eine Einführung in das Thema, also auch gleichzeitig die jährliche Unterweisung. Es soll der sichere Umgang mit der Seilwinde in den verschiedenen Einsatzsituationen besprochen werden. Dabei werden alle relevanten Themen berücksichtigt.

 Bediener Vorbauseilwinde, Helfer/innen


 Jochen Jakowski, OV Pfungstadt

 Ja

## 11.02. | Topografische Karten vom BKG

 Die Schulung vermittelt einen Überblick über die Bezugsmöglichkeiten von Karten, sowohl in ausgedruckter als auch digitaler Form, und erläutert die Beschaffung über Landesämter und das Bundesamt für Kartografie und Geodäsie (BKG). Besonderer Fokus liegt auf den speziellen Produkten des BKG, wie thematische Karten und hochpräzise Geodaten

 Interessierte Einsatzkräfte


 Mathias Hohmann, LV-Dienststelle

 Nein




## Live-Online-Schulungen 13.02. - 06.03.2025

### 13.02. | Die Sicherheitsberater (SiBe) im OV


 Im Ehrenamt wird geschultes Personal als Bindeglied zwischen Helfer/innen, Führungs- und Sicherheitsfachkräften sowie der Regionalstelle in Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes benötigt. Teilnehmer dieser LOS erfahren hier, welche Rechte und Pflichten sie als Sicherheitsbeauftragte haben und wer Ihre direkten Ansprechpartner/innen in RB und LV sind

 SiBe und interessierte Einsatzkräfte

 Andreas Fritzen, LV-Dienststelle

 Nein

### 25.02. | Unterweisung CBRN


 Nach der Erstqualifikation im Rahmen der GA sind alle Einsatzkräfte des THW im Abstand von 2 Jahren erneut zu den folgenden Themen zu schulen. Diese Schulung umfasst die Themen Einführung, RN-Gefahrstoffe, B-Gefahrstoffe, C-Gefahrstoffe und kann als Unterweisung genutzt werden.

 Einsatzkräfte THW


 Sascha Hugel, OV Worms

 Ja

### 18.02. | Unterw. Erdbaumaschinen/Telestapler


 Unterweisung Bediener Erdbaumaschinen und/oder Telestapler. Ziele der Unterweisung sind sicherheits- und gesundheitsgerechte Zustände und Verhaltensweisen zu erreichen bzw. zu erhalten. Die Unterweisung erfolgt nach der DGUV Regel 100-500, Kapitel 2.12 (Betreiben von Erdbaumaschinen) und DGUV Grundsatz 308-009 (Bediener von Teleskopmaschinen).

 Bediener Erdbaumaschinen/Telestapler im THW


 Jürgen Jensen, OV Ludwigshafen

 Ja

### 27.02. | Sprechstunde IuK

 In dieser Veranstaltung können Fragen rund um das Thema IuK im THW gestellt werden. Neben einer kurzen Einführung zu aktuellen Themen aus dem Bereich IuK kommen die Fragen der Teilnehmer/innen an die Reihe.

 Interessierte THW-Angehörige


 Marcel Kösling und das Team IuK

 Nein

### 20.02. | Unterweisung Fahrzeugführende


 Unterweisung der Fahrzeugführenden (Kraftfahrer und Kraftfahrerinnen) nach DV Fahrzeuge.


 Fahrzeugführende im THW


 Georg Schmidt, OV Geisenheim

 Ja

### 06.03. | Unterweisung/Fortbildung Atemschutz

 Jährlich wiederkehrende Unterweisung für Atemschutzgeräteträger/innen gemäß THW-Dienstvorschrift 7 „Atemschutz im THW“ in der jeweils gültigen Fassung

 Atemschutzgeräteträger im THW


 Florian Aussmann, OV Pfungstadt

 Ja




# Live-Online-Schulungen 11.03 - 27.03.2025

## 11.03. | Unterweisung Kran und Anschläger


 Unterweisung der Bediener Kran sowie Bediener Autokran. Ebenso werden die „Anschläger“ im Rahmen dieser Veranstaltung unterwiesen. DGUV Grundsatz 309-003 (Ausbildung und Beauftragung der Bediener von Ladekränen) und der DGUV Information 209-013 (Anschläger)

 Bediener Kran und Anschläger


 Jürgen Jensen, OV Ludwigshafen

 Ja

## 20.03. | Hoteleinbruch in Kröv 2024 - Ein Rückblick


 In Kröv an der Mosel ist ein Hotel teilweise eingestürzt. Neun Menschen wurden verschüttet - zwei von ihnen sind tot. Die sieben Überlebenden wurden aus den Trümmern gerettet. Auch viele Ortsverbände des THW waren im Einsatz. In dieser LOS möchten wir auf das Geschehen zurückblicken und im Besonderen den Einsatz des THW reflektieren.

 Interessierte THW-Angehörige


 Marius Grzembke, OV Neuwied


 Nein

## 13.03. | Steuern, das Finanzamt und das THW


 Das THW steht vor wachsenden steuerlichen Herausforderungen, insbesondere durch die Einführung des § 2b Umsatzsteuergesetzes ab 2027, der die Besteuerung von Behörden neu regelt. Zudem müssen bestehende Prozesse, wie die Fahrgeldauszahlung, an geltende Vorschriften angepasst werden.

 Interessierte THW-Angehörige


 Jakob Buchholz, THW-Leitung U4


 Nein

## 25.03. | Social Media im THW und 75 Jahre THW


 Social Media - Kurzer Überblick über die Social Media Strategie der THW Leitung und Themenfindung im OV - was kann ich posten, was eher nicht?  
75 Jahre THW - Warum feiern wir? Was sind die Pläne der THW Leitung? Wie kann mein OV am Jubiläum teilhaben?


 Interessierte THW-Angehörige


 Katharina Garrecht, LV-Dienststelle

 Nein

## 18.03. | Ladungssicherung im THW


 Ladungssicherung im THW - Von den rechtlichen Grundlagen über die physikalischen Gesetze, den Arten der Ladungssicherung, den Zurrmitteln bis zur Sicheren Beförderung. Diese LOS kann sowohl als Einstieg in das Thema genutzt werden, oder als jährlich Unterweisung absolviert werden. Gleicher Inhalt wie 23.01.2025

 Fahrzeugführende im THW


 Jürgen Jensen, OV Ludwigshafen

 Ja

## 27.03. | Attraktive Dienstgestaltung

 Mit geringem Zeiteinsatz ansprechende und abwechslungsreiche Ausbildungsdienste gestalten und diese so rüberbringen, dass alle Beteiligten Spaß daran haben. Geht nicht? Ob und wie das gehen kann, werden wir in dieser LOS besprechen.

 Helfer/innen die Dienste planen und gestalten

 Sven Heizenröder, LV-Dienststelle

 Nein



# Live-Online-Schulungen 01.04. - 17.04.2025

## 01.04. | KRITIS-Ausbildung im OV



Als Themensammlung zur Standortausbildung zum Einstieg oder Vertiefung in das Thema KRITIS und Selbsthärtung wird in der LV-DSt eine Leihbox mit verschiedenen Unterlagen als Stationsausbildung erstellt und vorgehalten.



Interessierte Einsatzkräfte



Christian Duderstaedt, LV-Dienststelle



Nein

## 10.04. | Die Bergung im Wandel der Zeit



Das THW wird in diesem Jahr 75 Jahre. Diese LOS ist ein Versuch die Entwicklung/Wandlung der Bergungsgruppe im Laufe der letzten 75 Jahre zu zeigen.



Interessierten THW-Angehörigen



Morris Spielmann, OV Groß-Gerau



Nein

## 03.04. | Professionalisierung der Ausbildung



Die qualifizierte Aus- und Fortbildung der Einsatz- und Führungskräfte im THW ist eine unabdingbare Voraussetzung für eine effektive und effiziente Einsatzbewältigung. Besonders in Zeiten zunehmender komplexer Schadenslagen und auch völlig neuer Bedrohungslagen wird der Aus- und Fortbildung mehr und mehr Relevanz beigemessen.



Interessierte Helfer/innen



Sven Heizenröder, LV-Dienststelle



Nein

## 15.04. | Arbeitsschutzorganisation im OV



Jeder OV muss die Sicherheit und Gesundheit seiner Einsatzkräfte schützen, doch die Umsetzung ist oft schwierig, besonders wegen der hohen Belastung im Ehrenamt. Das SG SuG entwickelt bis Oktober 2025 ein Konzept für ein praxisnahes Managementsystem (SGA-MS), das die Organisationseinheiten unterstützt. Bei der LOS werden Zwischenergebnisse vorgestellt.



Interessierte Einsatzkräfte



Andreas Frizen, LV-Dienststelle



Nein

## 08.04. | Unterweisung/Fortbildung Motorsägen



Jährliche Unterweisung nach DGUV 214-059. Die Unterweisung umfasst den sicheren Umgang mit der Motorsäge, Gefährdungsbeurteilungen, Wartung und Pflege, persönliche Schutzausrüstung sowie Maßnahmen zur Unfallverhütung.



Bediener Motorsägen



Martin Mittelstädt, OV Offenbach



Ja

## 17.04. | Ehrungen im THW



Ehrungen im THW - Wie können wir im THW ehrenamtliches Engagement auszeichnen und würdigen? Was sind Chancen und mögliche Fallstricke? Welche Anforderungen gibt es an die Verleihungsveranstaltungen? Die LOS soll einen vertieften Einblick mit Tipps für die Praxis zu dieser Thematik vermitteln und darüber hinaus einen einheitlichen Wissensstand im LV herstellen.



Interessierte THW-Angehörige



Max Mölkner, LV-Dienststelle



Nein



## Live-Online-Schulungen - Übersicht

Datum	Thema	Dozent
21.01.2025	CBRN Grundausbildung, Teil 1	Sascha Hugel
22.01.2025	CBRN Grundausbildung, Teil 2	Sascha Hugel
23.01.2025	Ladungssicherung im THW	Jürgen Jensen
28.01.2025	Kindeswohl	Denise Zimmer
30.01.2025	Unterweisung Vorbauseilwinde	Jochen Jakowski
04.02.2025	Denken in Fähigkeiten vs. Denken in Einheiten	Steffen Lensing
06.02.2025	Unterweisung Flurförderfahrzeuge	Benjamin Veith
11.02.2025	Topografische Karten vom BKG und den Landesämtern	Mathias Hohmann
13.02.2025	Die Sicherheitsberater (SiBe) im OV	Andreas Frizen
18.02.2025	Unterweisung Erdbaumaschinen und Telestapler	Jürgen Jensen
20.02.2025	Unterweisung Fahrzeugführende	Georg Schmidt
25.02.2025	Unterweisung CBRN	Sascha Hugel
27.02.2025	Sprechstunde IuK	M. Kösling / T. Rocker
06.03.2025	Unterweisung/Fortbildung Atemschutz	Florian Ausmann
11.03.2025	Unterweisung Bediener Kran und Anschläger	Jürgen Jensen
13.03.2025	Steuern, das Finanzamt und das THW	Jakob Buchholz
18.03.2025	Ladungssicherung im THW	Jürgen Jensen
20.03.2025	Hoteleinsturz in Kröv 2024 - Ein Rückblick	Marius Grzembke
25.03.2025	Social Media im THW	Katharina Garrecht
27.03.2025	Attraktive Dienstgestaltung	Sven Heizenröder
01.04.2025	KRITIS-Ausbildung im OV	Christian Duderstaedt
03.04.2025	Professionalisierung der Ausbildung im Ehrenamt	Sven Heizenröder
08.04.2025	Unterweisung/Fortbildung Motorsägen	Martin Mittelstädt
10.04.2025	Die Bergung im Wandel der Zeit	Morris Spielmann
15.04.2025	Arbeitsschutzorganisation im OV	Andreas Frizen
17.04.2025	Ehrungen im THW	Max Mölkner



# Übersicht Jahresplanung Januar - März

## JANUAR

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
25.01.2025	Workshop – attraktive Dienstgestaltung	OV Wörrstadt	10.12.2024	<a href="#">25</a>
31.01-01.02.	Fachtagung FZ FK	OV Darmstadt	06.01.2025	<a href="#">26</a>

## FEBRUAR

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
03.02.2025	Workshop – attraktive Dienstgestaltung (Online), Teil 1	Webex	10.12.2024	<a href="#">25</a>
05.02.2025	Workshop – attraktive Dienstgestaltung (Online), Teil 2	Webex	10.12.2024	<a href="#">25</a>
08.02.2025	Transfer-WS Gesprächsführung im Einsatz	N.N.	13.01.2025	
13.02.2025	Tagung Bereichsausbilder Schmutzwasserpumpe	Webex	06.02.2025	<a href="#">26</a>

## MÄRZ

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
13.-16.03.2025	Bereichsausbildung Bediener Schmutzwasserpumpe	Neu-Isenburg	07.02.2025	<a href="#">25</a>
21.-23.03.2025	Ausb13 – Ausbildungslehre, Teil A (Online)	Online	10.01.2025	<a href="#">22</a>
22.03.2025	Tagung der ZFü im LV HERPSL	N.N.		<a href="#">26</a>
24.-28.03.2025	FüUF26 – Grundlagen Führung (OE205LV)	N.N.	10.02.2025	<a href="#">21</a>





## Übersicht Jahresplanung März - Mai

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
28.-29.03.2025	Tagung ENT HERPSL	N.N.	10.02.2025	<a href="#">26</a>
29.-30.03.2025	Prüfung Rettungshunde   Einsatztest	N.N.	07.03.2025	<a href="#">29</a>
31.03.-04.04.	FüUF26 – Grundlagen Führung (OE208LV)	N.N.	17.02.2025	<a href="#">21</a>

---

### APRIL

---

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
04.-06.04.2025	Workshop Fachzug Logistik	OV Worms	28.02.2025	<a href="#">28</a>
05.04.2025	Tagung Bereichsausbilder Motorsägen	N.N.	14.03.2025	<a href="#">26</a>
12.04.2025	Workshop der Fachgruppen Infrastruktur	OV Mainz	14.03.2025	<a href="#">28</a>
25.-27.04.2025	Ausb13 – Ausbildungslehre, Teil B (Präsenz)	N.N.		<a href="#">22</a>
26.04.2025	Prüfung Rettungshunde   Prüfungsstufe 3a	N.N.	03.04.2025	<a href="#">29</a>
27.04.2025	Prüfung Rettungshunde   Prüfungsstufe 3b	N.N.	03.04.2025	<a href="#">29</a>

---

### MAI

---

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
09.-11.05.2025	Fortb.34a – Leiten und Führen im OV - Aufbau	N.N.	28.03.2025	<a href="#">23</a>
24.05.2025	Fachtagung HuN und HuD	DWD Offenbach	02.05.2025	<a href="#">26</a>



# Übersicht Jahresplanung Juni - September

## JUNI

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
13.-15.06.2025	Workshop Trupp UL	OV Groß-Gerau	16.05.2025	<a href="#">28</a>
19.-22.06.2025	Übung der Fachgruppen TW	Nieder-Olm		

## JULI

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
04.-06.07.2025	Training: Menschenführung	N.N.	23.05.2025	<a href="#">24</a>

## AUGUST

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
22.-23.08.2025	Training Entscheidungen treffen	N.N.	04.07.2025	

## SEPTEMBER

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
05.-06.09.	Training Stressmanagement	N.N.	25.07.2025	<a href="#">24</a>



# Übersicht Jahresplanung Oktober - November

## OKTOBER

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
02.-05.10.	Übung der Fachgruppen Wassergefahren	Reffenthal		
06.-10.10.2025	FüUF26 – Grundlagen Führung (OE222LV)	N.N.	25.08.2025	<a href="#">21</a>
11.10.2025	Tagung der Bereichsausbilder Kraftfahrer	N.N.	19.09.2025	<a href="#">27</a>
17.10.2025	Fortb65 – Rechtliche Aspekte für Einheitsführer	Online	05.09.2025	<a href="#">23</a>
17.-18.10.2025	Training: Erfolgreich als Prüfer GA	N.N.	12.09.2025	<a href="#">24</a>
18.-19.10.2025	Prüfung Rettungshunde   Prüfungsstufe 3a	N.N.	26.09.2025	<a href="#">29</a>
20.-22.10.2025	FüUF26a - Grundlagen Führung (OE224LV)	N.N.	08.09.2025	<a href="#">21</a>
22.-25.10.	Übung der Fachgruppen Elektroversorgung	Friedberg		
24.-26.10.2025	Workshop Trupp ESS	OV St. Ingbert	26.09.2025	<a href="#">28</a>
25.10.2025	Workshop Trupp MHP	N.N.	26.09.2025	<a href="#">28</a>
24.-26.10.2025	Ausb13 – Ausbildungslehre, Teil A (Online)	Online		<a href="#">22</a>
24.-26.10.2025	Tagung ENT HERPSL	N.N.	31.09.2025	<a href="#">27</a>
25.-26.10.2025	Prüfung Rettungshunde   Prüfungsstufe 3b	N.N.	02.10.2025	<a href="#">29</a>

## NOVEMBER

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde-schluss	Seite
03.-07.11.2025	FüUF26 - Grundlagen Führung (OE228LV)	N.N.	22.09.2025	<a href="#">21</a>
07.-08.11.2025	Training: Gesprächsführung im Einsatz	N.N.	02.10.2025	<a href="#">25</a>



## Übersicht Jahresplanung - November

Datum	Veranstaltung	Ort	Melde- schluss	Seite
14.-16.11.2025	Ausb13 – Ausbildungslehre, Teil B (Präsenz)	N.N.		<a href="#">22</a>
14.-15.11.	Jahrestagung KB/OB	N.N.		
15.11.2025	Fachtagung Ausbildung/AB im LV HERPSL	N.N.	17.10.2025	<a href="#">27</a>
22.11.2025	Tagung der FaBe im LV HERPSL	N.N.		<a href="#">27</a>
29.11.2025	Fachtagung der Prüfer GA im LV HERPSL	N.N.	31.10.2025	<a href="#">27</a>

---

### WEITERE GEPLANTE VERANSTALTUNGEN

---

Datum	Veranstaltung
N.N.	Tagung BFB
N.N.	Fachtagung der Bereichsausbilder AGT/CBRN
N.N.	Workshop für Bediener Telelader, Ladekran, Hubarbeitsbühnen
N.N.	Ausbildungsveranstaltung für die FK
N.N.	Fachtagung für die „Abnahmeberechtigten Person EGS“
N.N.	Ausbildungswochenende Rettungshunde
N.N.	Fachtagung Prüfer Rettungshunde
N.N.	Fachtagung Rettungshundeführer
N.N.	Fortbildung für Fachberater und Stäbe LuK

Stand der Jahresplanung: 08.01.2025



# Schule-vor-Ort | FüUF26

## FüUF26 - Grundlagen Führung



Da Führen ein Handwerk ist, wird allen Teilnehmenden - unabhängig von ihrer geplanten zukünftigen Funktion in einer Bergungs- oder Fachgruppe bzw. als FaBe/VerbP - einheitlich Führungshandeln und -wissen und Menschenführung, vermittelt.

Kurzdarstellung der Lehrgangsinhalte:

- Ausbildungslehre
- Bevölkerungsschutz (Zivil- und Katastrophenschutz)
- Dokumentation des Einsatzes
- Einsatzauftrag (auch in Befehlsform), Befehl
- Einsatznachsorge
- Erkundung
- Gefahren an der Einsatzstelle einschließlich Grundlagen CBRN
- Karte, GPS, Lagekarte, Pläne und Skizzen
- Lagebeurteilung
- Lagemeldung
- Meldung
- Menschenführung (Grundlagen, Motivation, Führungsstile)
- Rechtliche Grundlagen: Sonder- und Wegerechte
- taktische Zeichen
- Sicherheit und Gesundheitsschutz



Helfer/innen, die als Unterführer vorgesehen sind



Abgeschlossene Fachausbildung



Montag 08:00 Uhr - Freitag 12:00 Uhr



OE205LV	24.03.-28.03.2025	10.02.
OE208LV	31.03.-04.04.2025	17.02.
OE222LV	06.10.-10.10.2025	25.08.
OE228LV	03.11.-07.11.2025	22.09.



Anmeldung OV > RSt > LV



Weitere Informationen in THWin

## FüUF26a - Grundlagen Führung (Präsenzphase)



Da Führen ein Handwerk ist, wird allen Teilnehmenden - unabhängig von ihrer geplanten zukünftigen Funktion in einer Bergungs- oder Fachgruppe bzw. als FaBe/VerbP - einheitlich Führungshandeln und -wissen und Menschenführung, vermittelt.

Kurzdarstellung der Lehrgangsinhalte:

- Ausbildungslehre
- Bevölkerungsschutz (Zivil- und Katastrophenschutz)
- Dokumentation des Einsatzes
- Einsatzauftrag (auch in Befehlsform), Befehl
- Einsatznachsorge
- Erkundung
- Gefahren an der Einsatzstelle einschließlich Grundlagen CBRN
- Karte, GPS, Lagekarte, Pläne und Skizzen
- Lagebeurteilung
- Lagemeldung
- Meldung
- Menschenführung (Grundlagen, Motivation, Führungsstile)
- Rechtliche Grundlagen: Sonder- und Wegerechte
- taktische Zeichen
- Sicherheit und Gesundheitsschutz



Helfer/innen, die als Unterführer vorgesehen sind



Teilnahme am Online-Teil FüUF26a



Montag 08:00 Uhr - Mittwoch 12:00 Uhr



OE224LV	20.10.-22.10.2025	08.09.
---------	-------------------	--------



Anmeldung OV > RSt > LV



Weitere Informationen in THWin



# Schule-vor-Ort | Ausbildungslehre

## Ausb13a - Ausbildungslehre



### Kurzdarstellung der Lehrgangsinhalte:

Der Lehrgang besteht aus zwei Modulen. Das erste Modul findet Online statt. Das zweite Modul als Präsenz-Veranstaltung. Vor beiden Modulen findet eine Distanzphase (asynchron) statt.

Vor Modul 1 bearbeiten die Teilnehmenden dort bei freier Zeiteinteilung (asynchron) verschiedene Aufgaben, machen sich mit den Inhalten des Kurses vertraut und wählen das Thema ihrer vorzubereitenden Unterrichtseinheit aus. Die Abgabe der Lösungen ist verpflichtend. Der Zeiteinsatz beträgt insgesamt zwischen drei und fünf Stunden. Während Modul 1 (2,5 Tage im Home-Office) werden die Teilnehmenden systematisch an die Vorbereitung einer Unterrichtseinheit herangeführt. Zudem erwerben sie fundierte Kenntnisse über das virtuelle Klassenzimmer „vitero“. Während mehrerer betreuter Bearbeitungsphasen haben die TN die Möglichkeit, ihre eigene Unterrichtseinheit zu gestalten.

Vor Modul 2 laden die Teilnehmenden ihre erarbeiteten Unterrichtsablaufpläne für die Lehrprobe bis spätestens eine Woche vor Start der Anwesenheitsphase im ILIAS-Kurs hoch. Die Einreichungen werden vom Tutor des Kurses kommentiert. Während Modul 2 (2,5 Tage in Präsenz) vervollständigen die TN ihre Unterlagen für die Präsentation ihres Unterrichtskonzeptes. Je TN sind für die Präsentation des Unterrichts (Lehrprobe) 30 Minuten vorgesehen. Jede/r TN erhält von den Unterrichtenden und den anderen TN unmittelbar danach qualifiziertes Feedback. Die vorgestellten Unterrichtsmethoden werden ebenfalls reflektiert.

### Inhalte des Lehrgangs:

- Die Teilnehmenden (TN) lernen ihre Rolle als Auszubildende in der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Aus- und Fortbildung kennen, sicher wahrzunehmen und zu reflektieren.
- Dementsprechend setzen sie sich in der Gesamtgruppe und in Kleingruppen in einem Methodenwechsel mit verschiedenen Fallbeispielen aus ihrem Aufgabenspektrum der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Aus- und Fortbildungen auseinander.



angehende, vorläufig und bereits berufene Unterführer/-innen, Führungskräfte, Ausbildungsbeauftragte, Bereichsausbilder/-innen, Ausbilder/-innen und Prüfer/-innen Grundausbildung, Ortsjugendbeauftragte



Abgeschlossene Grundausbildung



Freitag 17:00 Uhr - Sonntag 14:00 Uhr



Veranstaltung 1:	Modul 1 - OE09LV - 21.03.-23.03. (Online)	Modul 2 - OE14LV - 25.04.-27.04. (Präsenz)
Veranstaltung 2:	Modul 1 - OE26LV - 24.10.-26.10. (Online)	Modul 2 - OE31LV - 14.11.-16.11. (Präsenz)



Anmeldung OV > RSt > LV



Weitere Informationen in THWin



# Schule-vor-Ort | Weitere Lehrgänge

## Fortb34a - Leiten und Führen (Aufbaulehrgang)



Vertiefung der Themen aus dem Lehrgang Fortb34:

Den Teilnehmenden (TN) wird die Gelegenheit gegeben,

- ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren und
- darauf basierend ein zum Gefüge des THW passendes und
- auf die regionalen Strukturen angepasstes Verhalten und Handeln
- im aktuellen Veränderungsprozess zu entwickeln.

Diese beinhaltet, dass sich die TN ihrer Vorbildfunktion bewusster werden und entsprechend handeln. Sie bauen ihre s.g. sozialen Führungsfähigkeiten aus, können Feedback zielorientiert einsetzen und haben Mut zur Entscheidung. Dabei reflektieren sie Effizienz und Effektivität ihres Handelns und sind fähig dies möglichst optimal zu steuern. Den THW-Führungsvorgang wenden sie in ihrer Funktion gezielt und angemessen an.



berufene oder vorläufig berufene OB oder stellv. OB, Mitglieder des Stabes wie AB, SM, OJB sowie ZF, Ltr. FGr. Log und FGr. FK



erfolgreiche Teilnahme Fortb34



Freitag 17:00 Uhr bis Sonntag 14:00 Uhr



OE103	09.05.-11.05.2025	28.03.
-------	-------------------	--------



Anmeldung OV > RSt > LV



Weitere Informationen in THWin

## Fortb63 - Rechtliche Aspekte für Einheitsführer



Die TN setzen sich in der Gesamtgruppe und in Kleingruppen in einem Methodenwechsel mit verschiedenen Fallbeispielen aus Regeleinsätzen und Sonderlagen der Bundesanstalt Technisches Hilfswerk auseinander.

Dabei liegt ein besonderer Fokus auf der Bearbeitung von rechtlichen Fallbeispielen zur Vermittlung und Vertiefung der Lehrgangsinhalte. Während der gesamten Veranstaltung finden Lernerfolgskontrollen statt, die zur Selbstevaluation der TN führen.

Rechtliche Aspekte (aus dem Blickwinkel ZFü TZ) im Alltag und Einsatz, z.B.:

- Bedeutung von Notwehr, Nothilfe und insbesondere Notstand im THW-Einsatz
- Amtshaftung und Regress
- Arbeits- und Ruhezeitenregelungen
- Aussageverhalten gegenüber Polizei/ Staatsanwaltschaft/ Gerichten
- Amtshilfe - was ist (keine) Amtshilfe?!
- Straßenverkehrsrecht (Sonder- und Wegerechte)
- Rechtsgrundlagen im Umgang mit Spontanhelfenden aus Sicht THW
- Grundlagen der Korruptionsprävention im THW



Berufene und somit qualifizierte Einheitsführer/-innen (ZFü) sowie deren Stellvertreter/-innen



Abgeschlossene Ausbildung zum ZFü



08:00 - 18:15 Uhr



SL 05N/25	17.10.2025	05.09.
-----------	------------	--------



Anmeldung OV > RSt > LV



Weitere Informationen in THWin



# Training und Ausbildung I

## Training: Menschenführung im Alltag



In diesem Training geht es um das Thema Menschenführung im allgemeinen Dienstbetrieb:

- Moderne Führungsstile kennen und verstehen lernen
- Führungsaufgaben im Alltag identifizieren und Techniken zu Bewältigung dieser Aufgaben üben
- Mich selbst und Andere in Führungssituationen erleben und Feedback zu meinem Führungsverhalten Erhalten



Dozent/in von Improwe



Führungskräfte im THW



Freitag 17:00 - Sonntag 13:00 Uhr



04. - 06.07.2025

23.05.2025



Anmeldung OV > RSt > LV

## Training: Entscheidungen treffen



In diesem Training geht es darum gute Entscheidungen zu treffen:

- Unterschiedliche Entscheidungstechniken kennenlernen
- Kopf vs. Bauch Entscheidungen
- Entscheidungstechniken sinnvoll einsetzen
- Verhinderer von Entscheidungen
- Kommunikation von Entscheidungen
- Kurzfristige und langfristige Auswirkungen/ Konsequenzen von Entscheidungen



Dozent/in von Improwe



Führungskräfte im THW



Freitag 11:00 - Samstag 16:00 Uhr



22. - 23.08.2025

04.07.2025



Anmeldung OV > RSt > LV

## Training: Stressmanagement



In diesem Training geht es um das Thema Stress und wie wir damit umgehen können:

- Stress verstehen & eigene Stressmuster und-faktoren definieren
- Stressige Situationen meistern
- Resilient in den Einsatz
- Eustress / Distress
- Wann bin ich zu gestresst?



Dozent/in von Improwe



Führungskräfte im THW



Freitag 11:00 - Samstag 16:00 Uhr



05. - 06.09.2025

25.07.2025



Anmeldung OV > RSt > LV

## Training: Erfolgreich als Prüfer



Ziel dieses Trainings ist es, die Rolle als Prüfer Grundausbildung kennen und verstehen zu lernen, Machtempfinden und Ihre Ausstrahlung auf zu Prüfende reflektieren, Wahrnehmung und Einschätzung von zu Prüfenden vorzunehmen und Feedback zu kommunikativen Prüfverhalten zu geben und zu erhalten. Auch die Kommunikation zwischen Prüferinnen und Prüfer wird in diesem Training thematisiert.



Dozent/in von Improwe



Prüfer/innen Grundausbildung



Freitag 11:00 - Samstag 16:00 Uhr



17. - 18. 10.2025

12.09.2025



Anmeldung OV > RSt > LV





# Training und Ausbildung II

## Training: Gesprächsführung im Einsatz



Ziele dieses Trainings sind, die eigene Gesprächsführung im Einsatz mit der Bevölkerung zu reflektieren und herausfordernde Gespräche zu trainieren. (Außerfachliche) Kompetenzen im Umgang mit herausfordernden Kommunikationssituationen werden gestärkt und erworben. Durch individuelles Feedback können eigene Stärken und Entwicklungsfelder identifiziert werden.

- eigene Gesprächsführung im Einsatz mit der Bevölkerung reflektieren
- herausfordernde Gespräche trainieren
- (Außerfachliche) Kompetenzen im Umgang mit herausfordernden Kommunikationssituationen stärken
- Durch individuelles Feedback eigene Stärken und Entwicklungsfelder identifizieren



Nach ca. 6 Monaten wird ein Transfer-Workshop für die Teilnehmer/innen angeboten, um die Umsetzung im OV/Einsatz gemeinsam zu reflektieren.



Dozent/in von Improwe



Einsatzkräfte im THW



Freitag 11:00 - Samstag 16:00 Uhr



07. - 08.11.2025                      02.10.2025



Anmeldung OV > RSt > LV

## Attraktive Dienstgestaltung



Mit geringem Zeiteinsatz ansprechende und abwechslungsreiche Ausbildungsdienste gestalten und diese so rüberbringen, dass alle Beteiligten Spaß daran haben. Um genau das in Euren Ortsverbänden umzusetzen und damit auch auf die Helfer/innen Bindung einzuzahlen, bekommt Ihr in diesem Lehrgang Instrumente an die Hand, könnt Euch ausprobieren und mit anderen austauschen. Folgende Inhalte sind unter andere geplant:

- Austausch und Vernetzung untereinander
- Was habe ich in meinem OV zur Verfügung und wie kann ich das (kreativ) nutzen, um attraktive Dienste zu gestalten?
- Dienste methodisch und didaktisch aufbereiten und durchführen
- Wann passt welche „Form“ der Ausbildung am besten (Übung, Theorie, Diskussion) und wie verbinde ich diese am besten?
- Dienste methodisch und didaktisch aufbereiten und durchführen



Dozent/in von Improwe



Ausbilder/innen im THW



25.01.2025	09:00 - 16:00 Uhr	OV Wörrstadt
03.02.2025	18:30 - 21:00 Uhr	Online (Teil 1)
05.02.2025	18:30 - 21:00 Uhr	Online (Teil 2)



Lehrgang ausgebucht

## Bereichsausbildung - Bediener Schmutzwasserpumpen



Diese Bereichsausbildung ist dem schulischen Lehrgang Spez67 gleich gesetzt.

Kurzdarstellung der Lehrgangsinhalte:

- Motorenkunde
- Physikalische und technische Grundlagen
- Wasserförderung
- Bedienung, Wartung und Reparatur



Fachausbildung WP



Vorgesehene Maschinisten Schmutzwasserpumpe der FG WP; HCP



Donnerstag 08:00 - Sonntag 14:00 Uhr



13. - 16.03.2025                      07.02.2025



Anmeldung OV > RSt > LV



# Fachtagungen I

### Zugführer Fachzug Führung/Kommunikation

Fachtagung der ZFü FK zum Informationsaustausch und Festlegung der gemeinsamen Ziele für 2025/2026.

ZFü/ZTrFü des FZ FK

Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

31.01.-01.02. 18:00-16:00 Uhr OV Darmstadt

06.01.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### ENT HERPSL

Fachtagung des ENT HERPSL zum Informationsaustausch und zur persönlichen Fortbildung.

Mitglieder ENT HERPSL

Marie-Christin Führer, LV-Dienststelle

28. - 29.03. 18:00-16:00 Uhr N.N.

28.02.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### Bereichsausbilder Schmutzwasserpumpe

Fachtagung der Bereichsausbilder Schmutzwasserpumpe zum Informationsaustausch sowie zur Vorbereitung von Ausbildungen und Übungen.

Bereichsausbilder Schmutzwasserpumpe

Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

13.02.2025 19:00 - 21:00 Uhr WebEx

06.02.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### Bereichsausbilder Motorsägen

Fachtagung der Bereichsausbilder Motorsägen zum Informationsaustausch, zur Vorbereitung von Ausbildungen und Übungen. Sowie zur persönlichen Fortbildung.

Bereichsausbilder Motorsägen

Sven Heizenröder, LV-Dienststelle

05.04.2025 10:00-16:00 Uhr N.N.

14.03.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### Fachtagung Zugführer/innen

Fachtagung der ZFü TZ/FK/LOG zum Informationsaustausch und zur persönlichen Fortbildung.

ZFü TZ/ FZ FK/ FZ Log

Referat Einsatz

22.03.2025 09:30-16:00 Uhr

Wird gesondert geregelt (Referat E)

### Technische Berater HuD/HuN

Fachtagung der Technischen Berater HuD/HuN zum Informationsaustausch und zur persönlichen Fortbildung. Themenschwerpunkt in diesem Jahr Wetter - Klima - Vorsorge. Die Tagung findet beim DWD in Offenbach statt.

TeBe HuD/HuN

Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle


24.05.2025 10:00 -16:00 Uhr Offenbach


02.05.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV




## Fachtagungen II


### Bereichsausbilder Kraftfahrer

 Fachtagung der Bereichsausbilder Kraftfahrer zum Informationsaustausch, zur Vorbereitung von Ausbildungen und Übungen. Sowie zur persönlichen Fortbildung.


 Bereichsausbilder Kraftfahrer


 Sven Heizenröder, LV-Dienststelle

 11.10.2025 10:00-16:00 Uhr N.N.


 19.09.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### Fachberater

 Fachtagung der Fachberater zum Informationsaustausch und zur persönlichen Fortbildung.


 Fachberater im LV HERPSL

 Referat Einsatz

 22.11.2025 09:30-16:00 Uhr N.N.


 Wird gesondert geregelt (Referat E)


### ENT HERPSL

 Fachtagung des ENT HERPSL zum Informationsaustausch und zur persönlichen Fortbildung.


 Mitglieder ENT HERPSL


 Marie-Christin Führer, LV-Dienststelle


 24.-26.10.2025 18:00-12:00 Uhr N.N.


 31.09.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

### Prüfungsleiter und Prüfer Grundausbildung

 Fachtagung der Prüfungsleiter und Prüfer Grundausbildung zum Informationsaustausch. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.


 Prüfungsleiter/innen und Prüfer/innen GA


 Sven Heizenröder, LV-Dienststelle


 29.11.2025 10:00-16:00 Uhr N.N.


 31.10.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV


### Ausbildungsbeauftragte

 Fachtagung der Ausbildungsbeauftragten zum Informationsaustausch. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.

 AB oder deren Vertreter

 Sven Heizenröder, LV-Dienststelle


 15.11.2025 10:00-16:00 Uhr N.N.


 17.10.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV





# Workshops

## Fachzug Logistik

 Der Austausch zwischen den Einheiten sowie die gezielte Aus- und Fortbildung der Teilnehmer/innen steht bei diesem Workshop im Mittelpunkt. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.


 gem. Einladung


 Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

 04. - 06.04.2025 OV Worms


 28.02.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

## Trupp ESS

 Der Austausch zwischen den Einheiten sowie die gezielte Aus- und Fortbildung der Teilnehmer/innen steht bei diesem Workshop im Mittelpunkt. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.


 gem. Einladung


 Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle


 24.-26.10. ab 18:00 OV St. Ingbert


 26.09.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV

## Fachgruppe Infrastruktur

 Der Austausch zwischen den Einheiten sowie die gezielte Aus- und Fortbildung der Teilnehmer/innen steht bei diesem Workshop im Mittelpunkt. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.


 gem. Einladung


 Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

 12.04.2025 10:00-16:00 Uhr OV Mainz


 06.02.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV


## Trupp MHP

 Der Austausch zwischen den Einheiten sowie die gezielte Aus- und Fortbildung der Teilnehmer/innen steht bei diesem Workshop im Mittelpunkt. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.


 gem. Einladung


 Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

 25.10.2025 10:00-16:00 Uhr N.N.


 14.03.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV


## Trupp UL

 Der Austausch zwischen den Einheiten sowie die gezielte Aus- und Fortbildung der Teilnehmer/innen steht bei diesem Workshop im Mittelpunkt. Die aktuellen Themen werden mit der Einladung bekannt gegeben.

 gem. Einladung

 Christoph Große-Bölting, LV-Dienststelle

 13.-15.06. ab 18:00 Uhr OV Groß-Gerau

 16.05.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV



# Ausbildung Rettungshunde


Die Prüfung von Rettungshundeteams im THW erfolgt nach der „Prüfungsordnung für Rettungshundeteams der FGr O im THW“. Diese sieht grundsätzlich folgende Prüfungen vor:


- Stufe 1: Eignungstest
- Stufe 2: Vorprüfung
- Stufe 3: Einsatzfähigkeit
  - 3a) Trümmerprüfung
  - 3b) Flächensuche
- Stufe 4: Einsatztest Großschadenslagen
- Jährlicher Einsatztest

Weitere Informationen zu den einzelnen Prüfungsstufen ist der Prüfungsordnung und der Richtlinie zur Rettungshundeprüfung zu entnehmen.


Für die organisatorische Abwicklung der verschiedenen Rettungshundeprüfungen ist die LV-Dienststelle verantwortlich. Diese wird durch die Prüferinnen und Prüfer Rettungshunde des LV HERPSL unterstützt. Die Prüfer/innen sind für die fachliche Umsetzung der Prüfungen verantwortlich. Weiter Prüfungen können bei Bedarf zusätzlich durchgeführt werden.


## Einsatztest

 Der Einsatztest dient der jährlichen Leistungsüberprüfung und wird unter Realeinsatzbedingungen durchgeführt. Er stellt eine turnusmäßige Überprüfung dar und spiegelt der HelferIn oder dem Helfer den aktuellen Leistungsstand wieder und gibt Hinweise auf Schwächen und/oder Fehler in der Ausbildung des Rettungshundeteams.


 gem. Einladung


 Marie-Christin Führer, LV-Dienststelle

 29.-30.03. Ort wird kurzfristig benannt


 07.03.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV


## Prüfungsstufe 3a - Trümmer

 Mit dem Bestehen der Suchprüfung Trümmer der Stufe 3a erhält das Team den Status der Einsatzfähigkeit für den Einsatz in Trümmerstrukturen. Die Prüfung muss zum Erhalt der Einsatzfähigkeit alle 3 Jahre wiederholt werden. Elementarer Bestandteil der Einsatzfähigkeit ist der Gehorsam und die Sozialverträglichkeit des Hundes während der Suche. Daher werden diese Aspekte während der Suchprüfung mit bewertet.


 gem. Einladung


 Marie-Christin Führer, LV-Dienststelle

 26.04. Ort wird kurzfristig benannt  
18.-19.10. Ort wird kurzfristig benannt


 07.03.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV


## Prüfungsstufe 3b - Fläche

 Mit dem Bestehen der Rettungshundeprüfung Fläche, erhält das Team den Status der Einsatzfähigkeit für Flächeneinsätze. Dies ist eine optionale Prüfung im THW. Grundsätzliche Voraussetzung für die Zulassung zur Flächenprüfung ist die aktuell bestandene Trümmerprüfung der Stufe 3a. Anzeigealternativen in der Fläche – in Trümmern ist ausschließlich das Verbellen gestattet – sind das Bringseln, der Freiverweis und der Rückverweis.

 gem. Einladung

 Marie-Christin Führer, LV-Dienststelle

 27.04. Ort wird kurzfristig benannt  
26.-26.10. Ort wird kurzfristig benannt

 07.03.2025 | Anmeldung OV > RSt > LV



# Prüfungstermine Grundausbildung

Übersicht der Prüfungstermine für die Grundausbildung im THW-Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland. Diese Übersicht bietet einen vollständigen Überblick über alle geplanten Abschlussprüfungen der Grundausbildung in den verschiedenen Regionalbereichen. Sie dient als hilfreiche Orientierung für Teilnehmende und Organisationseinheiten, um frühzeitig die Termine und Veranstaltungsorte einzuplanen. Grundsätzlich ist - je nach Verfügbarkeit der Ressourcen - eine Teilnahme in einem anderen Regionalbereich möglich. Ansprechpartner für die Prüfungen Grundausbildung sind die jeweiligen Sachgebiet Ehrenamt der Regionalstellen. (Stand: Januar 2025).

Regionalbereich	Termin	Ortsverband	Bemerkung
Bad Kreuznach	22.03.2024	Ludwigshafen	
	25.10.2024	Bad Kreuznach	
Darmstadt	28.06.2025	Darmstadt	aGA, GA
	25.10.2025	Darmstadt	aGA, GA
Frankfurt	08.03.2025	Offenbach	Kombiprüfung
	14.06.2025	Geisenheim	
	Sommer	Wiesbaden	noch in Abklärung
	25.10.2025	Frankfurt	
Gelnhausen	28.06.2025	Steinau	
Gießen	26.04.2025	N.N.	
Homburg	10.05.2025	Wolfhagen	
	27.09.2025	Kassel	
Koblenz	10.05.2025	Neuwied	Ohne Theorieprüfung, muss vorher erfolgen
	11.10.2025	N.N.	Ohne Theorieprüfung, muss vorher erfolgen
Merzig	27.09.2025	St. Wendel	
Neustadt	29.03.2025	N.N.	Ohne Theorieprüfung, muss vorher erfolgen
	28.06.2025	N.N.	Ohne Theorieprüfung, muss vorher erfolgen
	27.09.2025	N.N.	Ohne Theorieprüfung, muss vorher erfolgen
Saarbrücken	Mai 25	N.N.	
	18.10.2025	N.N.	
Trier	10.05.2025	Daun	



# Lernen mit Selbstlernheften

Wir alle wissen: Beim THW zählen nicht nur Technik und Einsatzbereitschaft, sondern auch Teamarbeit, Kommunikation und der Umgang mit Herausforderungen. Doch Fortbildungen sind im Alltag mit Beruf, Familie und Ehrenamt nicht immer leicht unterzubringen. Genau dafür gibt es unsere Selbstlernhefte – eine unkomplizierte und effektive Möglichkeit, Euch weiterzubilden, wann und wo es für Euch passt.

Die Selbstlernhefte greifen genau die Themen auf, die für uns im THW wichtig sind: Kommunikation im Team, Lösungen für Konfliktsituationen oder das Strukturieren von Aufgaben und Projekten. Mit klaren Beispielen, praxisnahen Übungen und leicht verständlichen Inhalten sind die Hefte so aufgebaut, dass sie direkt im Einsatz, aber auch im Alltag oder im Job helfen können.

Das Beste daran: Ihr bestimmt selbst, wie und wann Ihr lernt. Ganz ohne Druck, aber mit einem klaren Ziel – Eure persönlichen Kompetenzen zu stärken und das Teamwork im THW noch besser zu machen.

Darum sind die Selbstlernhefte für Euch gemacht:

- **Flexibel:** Ihr lernt dann, wenn es in Euren Alltag passt.
- **Praxisnah:** Die Inhalte sind direkt auf unseren THW-Alltag zugeschnitten.
- **Effektiv:** Ihr stärkt Fähigkeiten, die Euch im Einsatz und im Leben weiterbringen.

Packt die Chance, Euch weiterzuentwickeln – nicht nur für Euch, sondern auch für Eure Kameradinnen und Kameraden. Gemeinsam sind wir im THW stark – und mit den Selbstlernheften noch stärker!

**Die Selbstlernhefte stehen ab dem 2. Quartal 2025 für Helfer/innen des LV HERPSL zur Verfügung.**

Die Selbstlernhefte bestehen in der Regel aus 9 Lernabschnitten, einer Selbsteinschätzung und Wiederholungsfragen sowie Einsendaufgaben, die bewertet werden.

Die Anmeldung für die Selbstlernhefte sowie die Durchführung wird über die Lernplattform ILIAS abgewickelt. Der Zugang erfolgt über die ILIAS-Startseite des LV HERPSL und wird ab April verfügbar sein.

## Aktuell werden folgende Themen angeboten:

### Agile Arbeitsmethoden

- Flexibel und effizient im Team arbeiten -

Das Selbstlernheft Agile Arbeitsmethoden bietet einen kompakten Einstieg in die Anwendung agiler Ansätze wie Scrum, Design Thinking und Kanban. In neun praxisnahen Schritten erfahren Sie, wie Teamarbeit verbessert, Prozesse optimiert und Projekte effizient gesteuert werden können.

Ideal für alle, die komplexe Aufgaben bewältigen und flexibel auf Herausforderungen reagieren möchten – insbesondere für Organisationen wie das THW, wo Schnelligkeit und Teamarbeit entscheidend sind.

### Arbeitsorganisation

- Zu einem perfekten Umgang mit Aufgaben -

Das Selbstlernheft Arbeitsorganisation vermittelt praxisorientierte Ansätze, um den Arbeitsalltag besser zu strukturieren und Überlastung zu vermeiden. In neun klar gegliederten Schritten lernen Sie, wie Sie Aufgaben analysieren, Prioritäten setzen, delegieren und effektiv planen. Mit hilfreichen Tipps, wie Sie unliebsame Aufgaben angehen oder Ihre Zettelwirtschaft beenden, werden Sie zu einem souveränen Aufgabenmanager.

Dieses Heft eignet sich besonders für alle, die ihre Zeit sinnvoll nutzen und mit einem durchdachten Arbeitsstil ihre persönliche Effizienz steigern möchten – ob im Ehrenamt, Beruf oder Privatleben

### Belastungsmanagement

- Stark bleiben trotz Stress -

Das Selbstlernheft Belastungsmanagement zeigt Ihnen, wie Sie mit Belastungen und Stress im Arbeitsalltag souverän umgehen. In neun praxisorientierten Schritten lernen Sie, Belastungen zu analysieren, mit Energie bewusst zu haushalten, Belastungsspitzen zu meistern und sich vor Überlastung zu schützen. Auch Themen wie Resilienz, Work-Life-Balance und das Schaffen von Ausgleich stehen im Fokus.

Das Heft unterstützt Sie dabei, Überforderungen frühzeitig zu erkennen, effektive Strategien zu entwickeln und Ihre Widerstandskraft zu stärken – für einen gesunden und gelassenen Umgang mit Herausforderungen im Beruf und Ehrenamt. Ideal für alle, die in anspruchsvollen Aufgaben einen klaren Kopf behalten möchten!



# Lernen mit Selbstlernheften

## Entscheidungstechnik

- Klug abwägen und sicher entscheiden -

Das Selbstlernheft Entscheidungstechnik zeigt, wie Sie fundierte Entscheidungen treffen, die sowohl kurzfristig als auch langfristig Bestand haben. In neun Schritten erfahren Sie, wie Sie Situationen analysieren, Ideen entwickeln, Risiken bewerten und Entscheidungen absichern. Es bietet praxisnahe Techniken für systematische Abwägungen, kreative Lösungsfindung und die Umsetzung Ihrer Entscheidungen.

Ideal für alle, die Entscheidungen bewusst angehen möchten – im Ehrenamt, Beruf oder Alltag – und dabei auf eine klare und strukturierte Herangehensweise setzen.

## Gesprächstechnik

- Erfolgreich kommunizieren und überzeugen -

Das Selbstlernheft Gesprächstechnik bietet Ihnen praktische Werkzeuge, um Gespräche zielgerichtet und partnerschaftlich zu führen. In neun Schritten lernen Sie, Gespräche effektiv vorzubereiten, förderliche Kommunikationstechniken einzusetzen, souverän mit Ablehnung umzugehen und Feedback gewinnbringend zu nutzen.

Besonderer Fokus liegt auf der Körpersprache, dem Einsatz von Lenkungstechniken und dem Aufbau einer vertrauensvollen Atmosphäre. Ob im Beruf, Ehrenamt oder Alltag – dieses Heft hilft Ihnen, auch schwierige Gesprächssituationen erfolgreich zu meistern und dabei eine positive Gesprächsbeziehung zu pflegen.

## Gesundheitsmanagement

- Aktives Leben und Wohlbefinden fördern -

Das Selbstlernheft Gesundheitsmanagement unterstützt Sie in neun Schritten dabei, Ihre Gesundheit ganzheitlich zu stärken. Es bietet praxisnahe Anleitungen zu Stressbewältigung, Ernährung, Bewegung und mentaler Fitness. Weitere Schwerpunkte liegen auf der Förderung der Work-Life-Balance und der Resilienz sowie der aktiven Umsetzung von Veränderungszielen.

Dieses Heft richtet sich an alle, die aktiv ihre Lebensqualität verbessern und sowohl körperlich als auch geistig fit bleiben möchten – ein wertvoller Begleiter für Alltag, Beruf und Ehrenamt.

## Moderationstechnik

- Workshops professionell gestalten und leiten -

Das Selbstlernheft Moderationstechnik gibt Ihnen die Werkzeuge an die Hand, um Workshops und Moderationssitzungen effektiv zu planen und durchzuführen. In neun praxisnahen Schritten lernen Sie, Meinungsbilder zu erstellen, Themen zu erarbeiten, Ergebnisse zu visualisieren und Moderationen souverän abzuschließen.

Mit bewährten Moderationsmethoden, von der Karten-Frage bis zur Punkt-Frage, bietet das Heft praktische Ansätze, um Gruppenarbeit zu strukturieren und zielgerichtet Ergebnisse zu erzielen. Ideal für alle, die Diskussionen moderieren, Teams führen oder Gruppenprozesse aktiv gestalten möchten.

## Redepraxis

- Beeindruckende Vorträge souverän halten -

Das Selbstlernheft Redepraxis bietet Ihnen in neun Schritten fundiertes Wissen und praktische Anleitungen, um wirkungsvolle Reden und Präsentationen zu gestalten. Es deckt alle Aspekte der Rhetorik ab, von der sorgfältigen Vorbereitung über den Aufbau der Rede bis hin zu Körpersprache und Umgang mit Lampenfieber.

Besonderer Fokus liegt auf dem Einsatz von Sprachmitteln, dem Gewinnen der Zuhörer und der klaren Strukturierung von Inhalten. Dieses Heft richtet sich an alle, die souverän auftreten und ihre Redefähigkeiten gezielt verbessern möchten – sei es im Ehrenamt, im Beruf oder im persönlichen Umfeld.

## Zeitmanagement

- Mehr erreichen durch klare Struktur -

Das Selbstlernheft Zeitmanagement zeigt in neun praxisnahen Schritten, wie Sie Ihre Zeit effizient nutzen und Ihre Ziele systematisch verfolgen können. Es vermittelt Methoden, um Prioritäten zu setzen, Zeitdiebe zu vermeiden und stressige Alltagssituationen besser zu bewältigen.

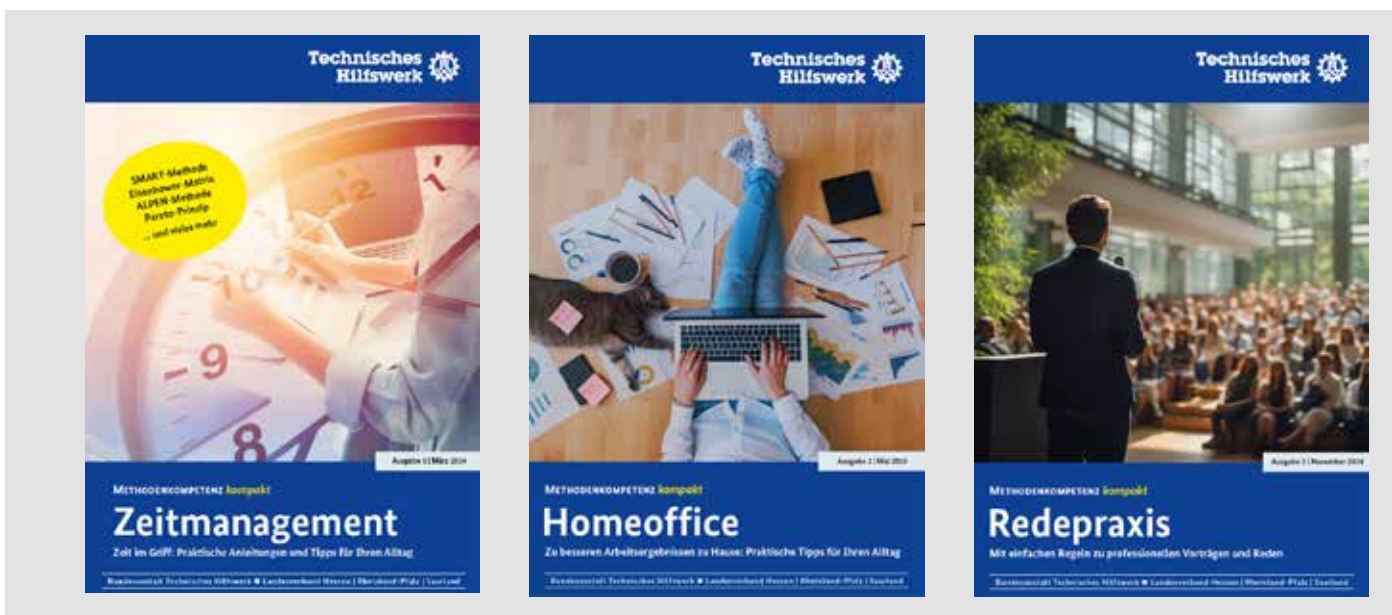
Mit konkreten Ansätzen für eine bessere Tagesplanung, den Umgang mit Aufgaben und die Schaffung von Ausgleich, unterstützt dieses Heft dabei, den Alltag entspannter und produktiver zu gestalten. Perfekt für alle, die mehr Übersicht und Struktur in ihre Aufgaben bringen möchten!





# Broschüren und Handbücher

**Methodenkompetenz** ist der Schlüssel zu einem erfolgreichen und effizienten Arbeitsalltag. Unsere Broschürenreihe bietet praxisnahe Tipps und Werkzeuge zu Themen wie Zeitmanagement, Arbeiten im Homeoffice und Redepraxis. Diese Themen unterstützen Sie dabei, Ihre persönlichen und beruflichen Fähigkeiten gezielt weiterzuentwickeln. Die Stärkung Ihrer Methodenkompetenz bringt nicht nur klare Vorteile für Ihre Arbeitsweise, sondern fördert auch Ihre persönliche Weiterentwicklung und Selbstorganisation. Freuen Sie sich auf weitere spannende Themen, die Ihnen helfen, Ihre Potenziale optimal auszuschöpfen!



**Handbücher** ergänzen das Angebot der LV HERPSL. Neben den Broschüren zur Methodenkompetenz. Werden wichtige Themen auch als umfangreiches Handbuch veröffentlicht. Aktuell sind die Handbücher zu Live-Online-Schulungen sowie zum Thema Konfliktmanagement verfügbar. Auch hier sind weitere Titel in Planung. Im 2. Quartal 2025 wird ein Handbuch zum Thema „Entwicklungs- und Feedbackgespräche im THW“ erscheinen.



Die Broschüren und Handbücher können über die ILIAS-Plattform des LV HERPSL heruntergeladen werden.

Broschüren/Handbücher:  
[https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat\\_713914&client\\_id=thwlern](https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat_713914&client_id=thwlern)





# Ausbildung kompakt



Die Welt der Didaktik und Methodik ist groß – voller Fachbücher, Online-Artikel, Handlungshilfen und gut gemeinter Tipps. Doch wie oft stoßen wir dabei auf altbekanntes „Lehrbuchwissen“, das in der Theorie zwar solide klingt, aber in der Praxis nicht immer greifbar oder anwendbar ist? Und wenn wir ehrlich sind: Wann hatten wir zuletzt wirklich die Gelegenheit, unser Wissen und unsere Methoden aufzufrischen – vielleicht beim letzten Lehrgang in Hoya?

Vor genau diesen Fragen stehen viele Ausbilder im THW: „Wie kann ich mein vorhandenes Wissen modernisieren? Wie kann ich meine Ausbildungen spannender, praxisnaher und lebendiger gestalten? Und wie gelingt es mir, auch trockene Themen so zu vermitteln, dass die Teilnehmenden begeistert und motiviert dabei sind?“

Um Antworten auf diese Fragen zu geben, haben wir in Zusammenarbeit mit einem externen Fachmann ein Konzept für einen Qualifizierungskurs entwickelt, das speziell auf die Bedürfnisse und Herausforderungen im THW zugeschnitten ist. Das Ergebnis: eine praxisorientierte Schriftreihe aus 15 Bausteinen, die Ihnen das Rüstzeug an die Hand gibt, um Ihre Ausbildungen auf das nächste Level zu heben.

## Was erwartet Sie?

Jeder Baustein dieser Reihe widmet sich einem zentralen Thema rund um die Gestaltung erfolgreicher und ansprechender Ausbildungen. Vom gezielten Einsatz von Medien bis hin zum Umgang mit schwierigen Teilnehmern oder der Aktivierung von Gruppen – die Bausteine bieten Ihnen in 12 klar strukturierten Schritten das nötige Know-how und praktische Tipps, die Sie direkt umsetzen können.

## Die Themen im Überblick:

1. Lernen unterstützen
2. Ausbildung konzipieren
3. Visualisieren
4. Ausbildung Struktur geben
5. Wissen vermitteln
6. Teilnehmende aktivieren

7. Medien einsetzen
8. Trockener Stoff, unmotivierte Teilnehmer
9. Workshops durchführen
10. Arbeitsklima gestalten
11. Teilnehmer motivieren
12. Mit Teilnehmern zusammenarbeiten
13. Mit Störungen umgehen
14. Mit schwierigen Teilnehmern umgehen
15. Schulungen systematisch verbessern

## Warum lohnt sich ein Blick in die Bausteine?

Diese Bausteine sind mehr als bloße Theorie. Sie sind eine Einladung, aktiv an der Weiterentwicklung Ihrer Ausbildungskompetenzen zu arbeiten und dabei Ihre persönliche Handschrift als Ausbilder zu stärken. Sie helfen Ihnen, Ihre Teilnehmenden nicht nur fachlich zu erreichen, sondern auch emotional mitzunehmen – sei es bei der Vermittlung von trockenem Stoff, der Moderation von Workshops oder dem Umgang mit schwierigen Situationen.

Nutzen Sie diese Chance, Ihre Ausbildung zu verbessern! Die Bausteine bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Wissen und Ihre Methodik aufzufrischen, Neues zu lernen und die eigene Ausbildungskompetenz gezielt auszubauen. Dabei geht es nicht um starre Vorgaben, sondern um konkrete Inspirationen und Handlungsanleitungen, die Sie individuell auf Ihre Bedürfnisse und Ihren Stil anpassen können.

Mit jeder Seite entdecken Sie neue Ansätze, um Ihre Ausbildungen interessanter, lebendiger und einfach „besser“ zu machen – ganz im Sinne des THW- *Unsere Ausbildung sichert unsere Einsatzbereitschaft und unseren Einsatzwert.*

Aktuell sind die ersten 11 Bausteine erschienen. Die letzten vier Themen werden in Kürze folgen und die Reihe vervollständigen.

Alle Bausteine können in ILIAS heruntergeladen werden.

**ILIAS Startseite HERPSL > Broschüren**





# THW Lernplattform ILIAS

Das Learning Management System (LMS) ILIAS ist eine vielseitige und leistungsstarke Plattform zur Unterstützung moderner Lern- und Lehrprozesse. Es ermöglicht nicht nur das Bereitstellen von Lernmaterialien, sondern auch die aktive Gestaltung von interaktiven Kursen, Tests und kollaborativen Arbeitsbereichen.

Mit ILIAS können Lerninhalte flexibel an individuelle Bedürfnisse angepasst und ortsunabhängig genutzt werden – ideal für digitale Fort- und Weiterbildungen. Funktionen wie Terminverwaltung, Foren und E-Portfolio unterstützen sowohl das eigenständige Lernen als auch die Zusammenarbeit in Teams.

Darüber hinaus bietet ILIAS umfassende Möglichkeiten zur Lernerfolgskontrolle, sodass Fortschritte messbar werden und gezielte Unterstützung gewährleistet werden kann. Ob im Homeoffice, unterwegs oder vor Ort – ILIAS ist die perfekte Plattform für effizientes und zeitgemäßes Lernen

Das THW betreibt eine bundesweite ILIAS - Lernplattform. Allen THW-Angehörigen haben grundsätzlich Zugang zu dieser Lernplattform. Der Zugang erfolgt über das THW-Extranet. Es ist lediglich ein freigegebener Extranet-Zugang notwendig.

Nach dem Starten der ILIAS - Lernplattform wird das Magazin angezeigt. Von hier können verschiedene Themenbereiche aufgerufen werden.

Hinter der Kachel „Aus- und Fortbildung Ehrenamt“ befinden sich weitere Rubriken. Unter anderem auch die Ausbildungsmedien für die Fachausbildung sowie weitere hilfreiche Informationen rund um die Ausbildung. Auch die Kachel „virtuelle Ausstattungskunde“ hält interessante und hilfreiche Ausbildungsmöglichkeiten bereit. Zu den Inhalten des LV HERPSL kommt man über die Kachel „Organisationseinheiten und Arbeitsgruppen“.

**Folgender Pfad ist auszuwählen:**

„Organisationseinheiten und Arbeitsgruppen“ >>> „Landesverbände - Regionalstellen - Ortsverbände“ >>> „LV Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland“

[https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat\\_74388&client\\_id=thwlern](https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat_74388&client_id=thwlern)



ILIAS Magazin, Stand Januar 2025



ILIAS-Startseite LV HERPSL, Stand Januar 2025



Seite LOS2025 im LV HERPSL, Stand Januar 2025



Seite Broschüren, Stand Januar 2025

# Erreichbarkeiten

Bundesanstalt Technisches Hilfswerk ■ Landesverband Hessen | Rheinland-Pfalz | Saarland  
Heinrich-von-Brentano-Straße 1 | 55 130 Mainz

Das Referat Ehrenamt mit dem Sachgebiet Ausbildung hat seinen Dienstsitz in MZ-Gonsenheim

Besucher-Adresse:

An der Fahrt 13, 55 124 Mainz

Telefon: 06131 / 27517-0

E-Mail: [ausbildung.lvherpsl@thw.de](mailto:ausbildung.lvherpsl@thw.de)

Hermine: #T\_LVRP\_Ausbildung in HERPSL

ILIAS-Startseite HERPSL: [https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat\\_74388&client\\_id=thwlearn](https://elearning.thw.de/goto.php?target=cat_74388&client_id=thwlearn)



#7U5AMMEN

Technisches  
Hilfswerk 